

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН ПО ТОРГОВЛЕ И ЗАЩИТЕ ПРАВ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
УФИМСКИЙ КОЛЛЕДЖ ИНДУСТРИИ ПИТАНИЯ И СЕРВИСА

Положение рассмотрено и принято
на заседании совета колледжа
ГБПОУ УКИП и С
Протокол № 1 от «30» 09 2018 г.



«УТВЕРЖДАЮ»
Директор ГБПОУ УКИП и С
Т.А.Христофорова
«11» 09 2018 г.

ЛОКАЛЬНЫЙ АКТ № 113

ПОЛОЖЕНИЕ
О ВОЛОНТЕРСКОМ ДВИЖЕНИИ
В ГБПОУ УКИП и С

Введено в действие приказом
по ГБПОУ УКИП и С
от «11» 09 2018 г.
приказ № 312 ЭД.

Уфа, 2018

1. Общие положения

1. 1. Настоящее Положение устанавливает основы организации волонтерской деятельности, определяет формы и условия её реализации в студенческой среде в целях развития волонтерского движения в системе среднего профессионального образования.
1. 2. В своей деятельности участники волонтерского движения руководствуются:
 - Конституцией Российской Федерации (ч. 4 и 5 ст. 13, ч. 2 ст. 19, ст.30);
 - Концепцией содействия развитию благотворительной деятельности и добровольчества в Российской Федерации, одобренной распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 июля 2009 г. N 1054-р;
 - Законом Российской Федерации от 11 августа 1995 г. № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях»;
 - Законом Российской Федерации от 19 мая 1995 г. № 82-ФЗ «Об общественных объединениях»;
 - Уставом ГБПОУ УКИП и С и настоящим Положением.
1. 3. Под волонтерской деятельностью понимается форма социального служения, осуществляемая по свободному волеизъявлению граждан, направленная на бескорыстное оказание социально значимых услуг на местном, национальном или международном уровнях, способствующая личностному росту и развитию выполняющих эту деятельность граждан (волонтеров).
1. 4. Волонтерская деятельность не связана с извлечением прибыли и направлена на решение социальных, культурных, экономических, экологических и других проблем в обществе.
1. 5. Под участниками волонтерской деятельности понимаются: волонтеры, волонтерские формирования, руководители волонтерских формирований и благополучатели.
 - **Волонтеры** – лица, достигшие совершеннолетия (18 лет), или лица, достигшие 14 лет и осознанно участвующие в волонтерской деятельности с согласия одного из родителей (законных представителей), органа опеки и попечительства, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя.
 - **Волонтерские формирования** – объединения волонтеров, действующие в организациях различной организационно-правовой формы и формы собственности; руководители волонтерских формирований - ответственные лица в организациях различной организационно-правовой формы и формы собственности, отвечающие за привлечение добровольцев, организацию их работы и координацию их деятельности;

– **Благополучатели** – граждане или организации, учреждения, предприятия, получающие помощь волонтеров.

1. 6. Волонтерская деятельность осуществляется гражданами на основе следующих принципов:

- добровольность (никто не может быть принужден действовать в качестве волонтера);
- безвозмездность (труд волонтера не оплачивается, однако могут быть компенсированы расходы волонтера, связанные с его деятельностью: командировочные расходы, затраты на транспорт и другие);
- добросовестность (волонтер, взявший на себя обязательство выполнить ту или иную работу, должен довести ее до конца);
- законность (деятельность волонтера не должна противоречить законодательству Российской Федерации).

1. 7. Направлениями волонтерской деятельности в техникуме являются:

- участие в благотворительных акциях;
- педагогическое сопровождение (поддержка детей и подростков коррекционных групп);
- интеллектуальное развитие (организация и проведение интеллектуальных конкурсов, мероприятий);
- спортивная, туристическая и военная подготовка;
- творческое развитие (организация творческих мероприятий, конкурсов, праздников);
- досуговая деятельность (организация свободного времени детей, подростков и молодежи);
- трудовая помощь (трудовые акции);
- информационное обеспечение.

Указанные выше направления могут расширяться в зависимости от существующих проектов, действующих в колледже.

2. Цели и задачи

2.1. Целью движения является формирование ценностей в молодежной культуре, направленных на неприятие социально опасных привычек, ориентацию на здоровый образ жизни, предоставление возможности молодым людям проявить себя, реализовать свой потенциал и получить заслуженное признание посредством их вовлечения в социальную практику.

2.2. Для достижения указанной цели решаются следующие задачи:

- обучение молодых граждан определенным трудовым навыкам и стимулирование профессиональной ориентации;
- получение навыков самореализации и самоорганизации для решения социальных задач;
- гуманистическое и патриотическое воспитание;
- распространение идей и принципов социального служения.
- создание и использование межрегиональных и международных связей с другими общественными (волонтерскими) организациями для совершенствования профилактической работы;
- участие в подготовке и проведении массовых социально-культурных, информационно-просветительских мероприятий;
- осуществление рекламно-информационной деятельности, направленной на пропаганду здорового образа жизни.

3. Участники движения.

3.1. Участниками движения могут является студенческая молодежь, добровольно принимающая и согласная в своей жизнедеятельности реализовывать идеи волонтерского движения. Участники волонтерского движения могут формировать волонтерские отряды и создавать органы самоуправления (советы волонтеров).

4. Осуществление волонтерской деятельности.

4. 1. Организаторами волонтерской деятельности в колледже (далее – Организаторы) могут выступать педагогические работники и сотрудники колледжа при участии органа студенческого самоуправления и содействии общественных объединений и организаций.
4. 2. В своей деятельности Организаторы опираются на международные, Всероссийские, республиканские и локальные нормативные правовые акты, соответствующие выбранному профилю волонтерской деятельности, в том числе на данное Положение.

4. 3. Содержание волонтерской деятельности определяется социальным заказом или инициативой Организаторов.
4. 4. Волонтерская деятельность должна основываться на принципах добровольности, законности, самоуправления, систематичности, свободы определения форм и методов работы, осознания участниками волонтерского движения личностной и социальной значимости их деятельности, ответственного отношения к осуществляемой деятельности.
4. 5. Волонтерская деятельность в колледже может реализовываться в различных формах (акции, проекты, программы и т.д.), которые могут носить как краткосрочный, так и долгосрочный характер.
4. 6. Для осуществления волонтерского движения в колледже могут формироваться волонтерские отряды (группы) и создаваться органы самоуправления. Вся волонтерская деятельность в колледже должна быть согласована с администрацией.
4. 7. Основными направлениями волонтерской деятельности в колледже являются:
 - социальное волонтерство (помощь ветеранам, пенсионерам и пожилым людям);
 - работа в детских домах и дошкольных учреждениях;
 - патронирование инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;
 - оказание волонтерской поддержки многодетным семьям и семьям, находящимся в трудной жизненной ситуации;
 - экологическая защита и благоустройство;
 - профилактика негативных проявлений в подростковой и молодежной среде силами волонтеров;
 - пропаганда здорового образа жизни (помощь в организации спортивных соревнований, туристических поездок и т.д.);
 - работа поисковых отрядов и социальное краеведение;
 - профилактические мероприятия по профилактике ВИЧ-заболеваний;
 - правовое просвещение силами волонтеров;
 - информационное сопровождение и обеспечение волонтерских мероприятий (в том числе, по профориентации).

Указанные выше направления могут расширяться в зависимости от существующих проектов действующих волонтерских формирований.

5. Права и обязанности участников движения.

5. 1. Волонтеры имеют право:

- выбрать тот вид волонтерской деятельности, который отвечает их потребностям и интересам;
- получать всю необходимую информацию, оборудование от руководства организации/учреждения;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности;
- получать признание и благодарность за свой труд;
- получать дополнительные знания, необходимые волонтеру для возложенных на него задач;
- отказаться от выполнения задания (с объяснением уважительной причины).

5. 2. Руководитель волонтерского движения имеет право:

- предлагать волонтеру – члену волонтерского движения – изменить вид деятельности;
- отказаться от услуг волонтера при невыполнении им своих обязательств ;
- требовать от волонтера уважительного отношения к партнерам, клиентам, имуществу волонтерского движения;
- требовать от волонтера отчета за проделанную работу
- поощрять труд волонтера

5. 3. Волонтер обязан:

- четко и добросовестно выполнять порученную ему работу;
- знать, уважать принципы волонтерской деятельности и следовать им;
- выполнять инструкции, выданные ему во время прохождения инструктажа;
- беречь материальные ресурсы, предоставленные организацией, учреждением/предприятием для выполнения волонтерской деятельности.

5. 4. Организаторы волонтерской деятельности обязаны:

- при разработке и реализации волонтерской деятельности руководствоваться локальными актами и нормативными правовыми документами, регулирующими данный вид деятельности;
- создавать условия для реализации и развития волонтерской деятельности в техникуме;
- координировать усилия участников волонтерской деятельности для достижения поставленной цели.

5. 5. Организаторы несут ответственность за осуществление волонтерской деятельности в техникуме.

6. Принципы деятельности участников волонтерского движения:

- добровольность;
- законность;
- самоуправление;
- непрерывность и систематичность;
- свобода определения внутренней структуры, форм и методов работы;
- осознание членами волонтерского движения личностной и социальной значимости их деятельности;
- ответственное отношение к деятельности.

7. Основные направления деятельности участников волонтерского движения:

- 7.1. Разработка предложений по формированию приоритетных направлений в осуществлении деятельности волонтерского движения;
- 7.2. Разработка и утверждение планов координации деятельности отрядов и групп волонтеров, осуществляющих свою деятельность в колледже;
- 7.3. Создание системы взаимодействия участников волонтерского движения;
- 7.4. Разработка и проведение конкретных планов и мероприятий, направленных на реализацию волонтерского движения;
- 7.5. Информирование населения через средства массовой информации о целях и задачах волонтерского движения, о мероприятиях, проводимых волонтерами;
- 7.6. Взаимодействие с государственными органами и общественными организациями, заинтересованными в осуществлении деятельности, направленной на привлечение молодежи к профилактической антинаркотической работе;
- 7.7. Подведение итогов по результатам проделанной работы за определенный период времени, а также обмен наиболее результативным опытом работы отдельных групп, отрядов, членов волонтерского движения.
- 7.8. Формированием негативного отношения к употреблению ПАВ в подростковой среде могут эффективно заниматься специально подготовленные подростковые лидеры (волонтеры), пользующиеся авторитетом, освоившие установки и навыки безопасного поведения, и транслирующие их в ходе общения со сверстниками.

8. Возможные формы поощрения волонтера

.Волонтеры и организаторы волонтерской деятельности могут иметь следующие формы поощрения:

- награждение грамотой, дипломом, благодарностью, памятным подарком;
- подготовка публикаций, видеофильмов о достижениях участника волонтерского движения для размещения в СМИ и (или) на сайте колледжа;
- участие в выездных семинарах и т.п.
- подарочные футболки, грамоты, значки, плакаты, книги и т.д.;
- выступление участников волонтерского движения по телевидению, на радио или в местных газетах;
- запись в личное дело студента колледжа;

9. Основные принципы волонтерства

9.1. Каждый человек имеет право стать волонтером и прекратить свои обязательства при необходимости.

9.2. Волонтерство создает возможности людям приобретать новые знания и навыки, полноценно развивать свой персональный творческий потенциал и уверенность в себе.

9.3. Волонтерская деятельность дополняет, но не заменяет ответственные действия других секторов и усилия оплачиваемых работников;

9.4. Волонтеры не являются "дешевой рабочей силой", их участие в проектах, определяется их собственным добровольным желанием и личной мотивацией.

10. Управление деятельностью и структура волонтерского движения

10.1. Руководящим органом управления волонтерским движением колледжа является Совет волонтеров во взаимодействии с органом Совета обучающихся. Кандидатуры в состав Совета волонтеров предоставляют группы колледжа.

10.2. Первое собрание Совета волонтеров организует работник, ответственный за организацию волонтерского движения в колледже.

10.3. Полномочия Совета волонтеров распространяются на: - определение стратегии развития волонтерского движения; - утверждение плана работы волонтерского движения на учебный год; - организацию и проведение выборов председателя Совета волонтеров

10.4. Общее собрание Совета волонтеров проводится не реже 1-2 раз в семестр. Председатель избирается на общем собрании Совета сроком на 1 год. Его полномочия распространяются на: - проведение заседаний общего собрания Совета волонтеров; - представление интересов волонтерского движения колледжа перед администрацией колледжа;

- 10.5. На основании настоящего положения может быть создана организация волонтерского движения и разработан устав, утверждаемый на общем собрании волонтеров.
- 10.6. Руководитель волонтерского отряда несет ответственность за психологический климат и безопасность членов отряда.
- 10.7. Срок действия. Положение действует бессрочно до его отмены или внесения изменений.

11. Символика и атрибутика волонтерского движения в УКИП и С

- 11.1. Формой одежды волонтерского движения УКИП и С является футболка (приложение № 1);
- 11.2. При ношении форменной одежды участник волонтерского движения должен опрятно выглядеть;

Приложение № 1



- 100% хлопок (гидроскопичность, воздухопроницаемость);
- Универсальный крой футболки;
- Логотип на груди: с левой стороны футболки;
- Надпись образовательного учреждения на спине футболки
- Размер: 42 – 52 ;
- Состав : 100 % хлопок