

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
УФИМСКИЙ КОЛЛЕДЖ ИНДУСТРИИ ПИТАНИЯ И СЕРВИСА

Положение рассмотрено и принято
на заседании совета колледжа
ГБПОУ УКИП и С
Протокол № 2 от « 18 » 11 2015 г.

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор ГБПОУ УКИП и С
Т.А. Христофорова
« 20 » 11 2015 г.



СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома
ГБПОУ УКИП и С
Ф.Р. Хайруллина
« 17 » 11 2015 г.
Протокол № 20

Локальный акт № 22

**ПОЛОЖЕНИЕ
О КОМИССИИ ПО ПЕНСИОННЫМ ВОПРОСАМ
В ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ
УФИМСКИЙ КОЛЛЕДЖ ИНДУСТРИИ ПИТАНИЯ И СЕРВИСА
(ГБПОУ УКИП и С)**

Введено в действие приказом
по ГБПОУ УКИП и С
от « 20 » 11 2015 г.
приказ № 343

Уфа, 2015

Комиссии по пенсионным вопросам (далее - комиссия) образуются в организациях в целях оказания практической помощи в реализации пенсионных прав работников в связи с проведением пенсионной реформы.

1. Общие положения

1.1. Комиссия по пенсионным вопросам образуется в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Уфимский колледж индустрии питания и сервиса – ГБПОУ УКИП и С (далее – колледж), зарегистрированной в соответствии со ст. 11 Федерального закона «Об обязательном пенсионном страховании в РФ» в качестве страхователя в территориальном органе страховщика - Пенсионного Фонда Российской Федерации (далее - ПФР).

1.2. Комиссия по пенсионным вопросам избирается из равного числа представителей работодателя (из работников отдела кадров, бухгалтерии,) и представителей профсоюза на общем собрании коллектива работников колледжа.

1.3. Комиссия избирается на срок от 1 до 3 лет. Члены комиссии могут быть переизбраны до истечения срока полномочий решением общего собрания колледжа

1.4. Из числа членов комиссии большинством голосов избирается председатель комиссии.

Функции комиссии

Комиссия:

2.1. Оказывает необходимую помощь профсоюзному комитету, работодателю в решении вопросов, связанных с пенсионной реформой.

2.2. Проводит разъяснительную работу в организации по пенсионному законодательству. С этой целью организует консультации, беседы, лекции по пенсионным вопросам, привлекая для этого юрисконсультов, работников профсоюзных органов, специалистов органов социальной защиты населения и территориальных органов ПФР, оформляет наглядную агитацию. Оказывает практическую помощь в решении вопросов пенсионного страхования и обеспечения работников.

2.3. Проводит в коллективе работников разъяснительную работу по вопросам пенсионного обеспечения, добивается включения в коллективные договоры гарантий, связанных с пенсионным страхованием работников, в части обеспечения своевременной и в полном объеме уплаты страховых взносов в бюджет ПФР и своевременного представления сведений о страховых взносах и страховом стаже в ПФР.

2.4. Осуществляет контроль за соблюдением пенсионного законодательства в организации.

5. Принимает участие в проведении оценки рабочих мест.

6. Рассматривает заявления и жалобы по пенсионным вопросам.

7. Принимает участие в рассмотрении в организации вопросов, связанных с дополнительным негосударственным пенсионным страхованием и обеспечением работников.

3. Права и обязанности комиссии

3.1. Комиссия имеет право готовить материалы для обращения в судебные и иные органы для защиты прав работников и работодателя.

3.2. Комиссия имеет право контроля за:

- своевременностью и достоверностью представляемых работодателем в органы ПФР индивидуальных сведений о работниках для ведения (индивидуального) персонализированного учета, исполнением работодателем и работниками обязанностей, а также соблюдением их прав, предусмотренных законодательством;

- своевременностью и достоверностью выдаваемых работником, в том числе бывшим, документов, необходимых для назначения пенсии или оценки пенсионных прав лиц, не достигших пенсионного возраста;

- своевременностью и полнотой уплаты работодателем страховых взносов по обязательному пенсионному страхованию;

- правильностью ведения документов, необходимых для оформления трудовой пенсии;

- правильностью установления наименований профессий и должностей, работа в которых дает право на досрочное назначение пенсий;

- правильностью и обоснованностью включения профессий и должностей в Перечень рабочих мест, профессий и должностей, дающих право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости.

- информированием работников, в т. ч. включением в расчетный листок по оплате труда информации о начисленных в бюджет ПФР страховых взносах на страховую и накопительную части трудовой пенсии.

3.3. Комиссия обязана:

- в случае выявления нарушений пенсионного законодательства сообщать работодателю и в профком организации, а при необходимости - в орган ПФР, для принятия соответствующих мер по их устранению;

представлять общему собранию (конференции) коллектива работников, работодателю и профкому организации отчет о своей деятельности не реже одного раза в год и по истечении срока полномочий;

рассматривать в 10-ти-дневный срок заявления (жалобы) работников организации по вопросам пенсионного страхования.

Порядок работы комиссии

1. Порядок работы комиссии устанавливается Положением о комиссии по пенсионным вопросам организации (п. 1.3 настоящего Примерного положения).
2. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц. Решения комиссии по пенсионным вопросам оформляются протоколом.
3. Заседания комиссии проводятся гласно. На заседание могут быть приглашены представители работодателя, профкома, работники организации, представители органа ПФР и эксперты.
4. Для выполнения отдельных направлений работы комиссия может создавать группы с привлечением необходимых специалистов.
5. На время выполнения обязанностей членов комиссии, если эти обязанности осуществляются в рабочее время, за работником сохраняется заработная плата в соответствии с коллективным договором или соглашением.
6. Комиссия осуществляет свою деятельность во взаимодействии с другими комиссиями профсоюзного комитета, подразделениями и службами организации, органами местного самоуправления, территориальными органами ПФР и др.
7. Материально-техническое обеспечение деятельности комиссии осуществляется работодателем.

Поощрение

1. Членам комиссии может быть выплачено вознаграждение за счет средств работодателя и профкома организации.

Прошито и пронумеровано
(4) *зато* листов
Директор ГБНОУ УКИПиС
И.А. Христофорова

