

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН ПО ТОРГОВЛЕ И ЗАЩИТЕ ПРАВ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
УФИМСКИЙ КОЛЛЕДЖ ИНДУСТРИИ ПИТАНИЯ И СЕРВИСА

Положение рассмотрено и принято  
на заседании совета колледжа  
ГБПОУ УКИП и С  
Протокол № 2 от « 18 » 11 2015 г.

«УТВЕРЖДАЮ»  
Директор ГБПОУ УКИП и С  
Г.А. Христофорова  
« 20 » 11 2015 г.



ЛОКАЛЬНЫЙ АКТ № 25

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О СТАЖИРОВКЕ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ И  
МАСТЕРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБУЧЕНИЯ  
В ГБПОУ УКИП и С**

Введено в действие приказом  
по ГБПОУ УКИП и С  
от « 20 » 11 2015 г.  
приказ № 343

Уфа, 2015

## 1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии:
  - с Федеральным Законом «Об образовании в РФ» № 273-ФЗ от 29.12.2012 г.;
  - федеральными государственными образовательными стандартами;
  - действующими нормативно-правовыми актами, регламентирующими деятельность государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Уфимский колледж индустрии питания и сервиса – ГБПОУ УКИП и С (далее – колледж );
- 1.2. Настоящее Положение регулирует процедуру повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения колледжа в форме стажировки по индивидуальной программе.
- 1.3. Организация и реализация программы стажировки может осуществляться в форме целевой краткосрочной стажировки.
- 1.4. Стажировка возможна на нескольких стажерских площадках различных организаций, профиль деятельности которых соответствует реализуемым в колледже профессиям.
- 1.5. Стажировка проходит не реже одного раза в три года. При необходимости изучения новых производственных технологий, внедряемых в учреждениях и на предприятиях, стажировка преподавателей и мастеров производственного обучения может проводиться чаще.
- 1.6. Целью стажировки является формирование и развитие профессиональных компетенций преподавателей и мастеров производственного обучения. Стажировка носит практико-ориентированный характер.
- 1.7. Задачами стажировки являются:

- совершенствование профессиональных компетенций на основе современных достижений науки, прогрессивной техники и технологии;
- ознакомление с новейшими технологиями и перспективами их развития в области соответствующей профилю колледжа;
- освоение инновационных технологий, форм, методов и средств обучения;
- выработка предложений по совершенствованию образовательного процесса, внедрению в практику обучения передовых достижений науки, техники и производства.

- 1.8. Основным видом стажировки является производственная стажировка. Производственная стажировка проводится в организациях реального сектора экономики, профиль деятельности которых соответствует реализуемым в колледже программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих (ППКРС), где стажер приобретает или повышает квалификационную категорию, знакомится с новой техникой, оборудованием, технологией производства отрасли, процессами хозяйствования, экономикой производства.
- 1.9. Планы и программы стажировок разрабатываются лицеем самостоятельно и согласовываются с предприятиями и организациями или стажировка (в центрах прикладных квалификаций) проводится по предложенным центром программам.
- 1.10. Продолжительность стажировок устанавливается индивидуально в зависимости от уровня профессионального образования, целей, опыта работы, профессии (должности) стажера. Срок стажировки преподавателей и мастеров производственного обучения, как правило устанавливается не менее 30 часов.
- 1.11. Стажировка может проводиться по месту нахождения колледжа, а также в организациях, предприятиях, имеющие материальные, организационные и кадровые ресурсы для эффективной организации стажировок

преподавателей и мастеров производственного обучения системы среднего профессионального образования, находящиеся в других регионах.

## **2. Организация стажировки**

- 2.1. Стажировка организуется с учетом потребностей учебного процесса директором колледжа.
- 2.2. Организация стажировки преподавателей и мастеров производственного обучения включает в себя:
  - перспективное и ежегодное планирование стажировки;
  - разработку, согласование и утверждение программы стажировки;
  - проведение стажировки.
- 2.3. Направление преподавателей и мастеров производственного обучения для прохождения стажировки может осуществляться на основании:
  - истечения трехлетнего срока с момента последнего профессионального повышения квалификации, стажировки преподавателя или мастера производственного обучения;
  - инициативы самого преподавателя или мастера производственного обучения при наличии согласия принимающей на стажировку организаций или предприятия и финансовой возможности колледжа (досрочно)
- 2.4. Направление преподавателей и мастеров производственного обучения для прохождения стажировки оформляется приказом по колледжу, прием на стажировку – приказом по колледжу (согласно договору о сотрудничестве).
- 2.5. Руководители организаций, реализующих стажировку преподавателей и мастеров производственного обучения, определяют рабочие места для стажеров; за каждым стажером закрепляется руководитель стажировки из числа наиболее опытных сотрудников или высококвалифицированных

рабочих организации, в обязанности которого входят регулярные консультации стажера и контроль результатов его практической деятельности в период стажировки.

- 2.6. Стажер работает по программе, утвержденной директором колледжа и согласованной с руководителем стажирующей организации.
- 2.7. Программа стажировки предусматривает работу непосредственно на рабочем месте по овладению инновационными технологиями и приемами труда, связанными с профилем организации; ознакомлению с современным оборудованием, экономикой и организацией предприятия, охраной труда.
- 2.8. Программа стажировки должна содержать: цель, предлагаемые результаты стажировки.
- 2.9. Программа стажировки может предусматривать:
  - самостоятельную теоретическую подготовку;
  - приобретение дополнительных профессиональных компетенций;
  - изучение организации и технологии профессиональной деятельности;
  - работу с нормативно-правовой и иной документацией;
  - выполнение функциональных обязанностей должностных лиц или специалистов ( в качестве временно исполняющего обязанности или дублера);
  - участие в совещаниях, деловых встречах и др.
- 2.10. программа стажировки определяется с учетом содержания образовательных программ и предложений колледжа, направляющих специалистов на стажировку.

### **3. Документальное оформление стажировки и подведение итогов**

- 3.1. Основным регламентирующим документом для стажера является утвержденная директором колледжа программа стажировки, согласованная с руководителем стажирующей организации.

- 3.2. Стажировка преподавателей и мастеров производственного обучения может завершаться квалификационным экзаменом на присвоение или подтверждение установленного разряда ( категории) в соответствии с действующей в стажирующей организации порядком.
- 3.3. Документы о стажировке преподавателя или мастера производственного обучения являются необходимыми для прохождения процедуры аттестации на квалификационную категорию.

#### **4. Порядок финансирования.**

- 4.1. За преподавателями и мастерами производственного обучения, проходящими стажировку в организациях с отрывом от работы, сохраняется должность и средняя заработная плата по месту работы на период прохождения стажировки.
- 4.2. В случае прохождения стажировки в организациях, расположенных в других регионах, стажерам оплачиваются командировочные расходы по установленным действующим законодательством нормам.

Прошито и пронумеровано  
( 6 ) *шесть* листов  
Директор ГБНСУ УВИПиС  
*Т.А.* Христофорова

