

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН ПО ТОРГОВЛЕ И ЗАЩИТЕ ПРАВ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
УФИМСКИЙ КОЛЛЕДЖ ИНДУСТРИИ ПИТАНИЯ И СЕРВИСА

«РАССМОТРЕНО»:

Методическим объединением

ГБПОУ УКИП и С

Председатель методобъединения



Ф.Я. Зиннатуллина

Протокол № 1

«30» 08 2019 г.

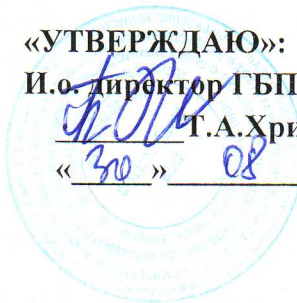
«УТВЕРЖДАЮ»:

И.о. директор ГБПОУ УКИП и С



Т.А. Христофорова

«30» 08 2019 г.



«СОГЛАСОВАНО»:

Заместитель директора по УПР



Н.В. Трегубова

«30» 08 2019 г.

## ПАСПОРТ

фонда оценочных средств

общепрофессиональной учебной дисциплины

ОПД.02. ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Программа подготовки специалистов среднего звена

По специальности СПО 43.02.01. Организация обслуживания в  
общественном питании

Профиль: социально-экономический

Уфа, 2019 г.

### **Пояснительная записка**

Фонд оценочных средств (ФОС) предназначен для контроля и оценки образовательных достижений обучающихся, освоивших программу учебной дисциплины Правовое обеспечение профессиональной деятельности.

ФОС включает контрольные материалы для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации в форме дифференцированного зачета

ФОС разработан на основе:

- Федерального государственного образовательного стандарта (ФГОС) по специальности среднего профессионального образования 43.02.01 Организация обслуживания в общественном питании в части освоения вида профессиональной деятельности (ВПД): организация и проведение экономической и маркетинговой деятельности и соответствующих профессиональных компетенций.

- рабочей программы учебной дисциплины Правовое обеспечение профессиональной деятельности.

#### **Контролируемые компетенции:**

##### **Общие компетенции:**

ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.

ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.

ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.

ОК 10. Соблюдать действующее законодательство и обязательные требования нормативно-правовых документов, а также требования стандартов и иных нормативных документов

##### **Профессиональные компетенции:**

ПК 4.1. Контролировать соблюдение требований нормативных документов и правильность проведения измерений при отпуске продукции и оказании услуг

## Контролируемые знания и умения:

### уметь:

- работать с нормативно- правовыми документами , использовать их в профессиональной деятельности;
- Защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданско- процессуальным и трудовым законодательством;

### знать:

- понятие правового регулирования в сфере профессиональной деятельности;
- основные положения законодательных актов и другие нормативные документы, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности;
- организационно-правовые формы юридических лиц;
- правовое положение субъектов предпринимательской деятельности;
- порядок заключения трудового договора и основания для его прекращения;
- правила оплаты труда
- роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения;
- основные право социальной защиты граждан;
- понятие дисциплинарной и материальной ответственности работника;
- виды административных правонарушений и административной ответственности;
- нормы защиты нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров.

## 1. Общие положения

В результате освоения учебной дисциплины студент:

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Формы и методы контроля и оценки результатов обучения
<b>Уметь:</b>	
1. Правильно употреблять основные правовые понятия и категории(юридическое лицо, правовой статус, компетенция, полномочия, судопроизводство).	Наблюдение за деятельностью на практических занятиях. Оценка результата анализа решения ситуативных задач. Оценка результата выполненных практических работ.
2. Характеризовать: основные черты правовой системы России, порядок принятия и вступления в силу законов, порядок заключения и расторжения брачного контракта, трудового договора, правовой статус участника предпринимательской деятельности, порядок получения платных образовательных услуг; порядок призыва на военную	Оценка результата выполненных самостоятельных и практических работ. Наблюдение за деятельностью на занятиях.

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Формы и методы контроля и оценки результатов обучения
службу.	
3. Объяснять: взаимосвязь права и других социальных норм; основные условия приобретения гражданства; особенности прохождения альтернативной гражданской службы.	Оценка результата выполненных практических работ. Оценка результата анализа решения ситуативных задач.
4. Различать: виды судопроизводства; полномочия правоохранительных органов, адвокатуры, нотариата, прокуратуры; организационно-правовые формы предпринимательства; порядок рассмотрения споров в сфере отношений, урегулированных правом.	Наблюдение за деятельностью на практических занятиях. Оценка результата выполненных практических работ. Оценка результата анализа решения ситуативных задач.
5. Приводить примеры: различных видов правоотношений, правонарушений, ответственности.	Оценка результата выполненных самостоятельных работ. Оценка результата выполненных практических работ.
6. Использовать приобретенные знания и умения в практической деятельности и повседневной жизни для: поиска, первичного анализа и использования правовой информации; обращения в надлежащие органы за квалифицированной юридической помощью; анализа норм закона с точки зрения конкретных условий их реализации; выбора соответствующих закону форм поведения и действий в типичных жизненных ситуациях, урегулированных правом; определения способов реализации прав и свобод, а также защиты нарушенных прав; изложения и аргументации собственных суждений о происходящих событиях и явлениях с точки зрения права; решения правовых задач (на примерах конкретных ситуаций).	Оценка результата анализа решения ситуативных задач. Оценка результата выполненных практических работ.
<b>Знать:</b>	
1. Конституцию РФ.	Оценка результатов устного персонального опроса. Оценка результата выполненных самостоятельных работ. Оценка результата выполненных контрольных работ. Оценка результата выполненных заданий в тестовой форме.

<b>Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)</b>	<b>Формы и методы контроля и оценки результатов обучения</b>
<p>2. Основные законодательные акты, регламентирующие государственную, социальную и профессиональную сферу общества; общую характеристику Российского государства, его структуру и принципы федеративного устройства.</p>	<p>Оценка результата выполненных самостоятельных работ. Оценка результатов устного персонального опроса и практического занятия.</p>
<p>3. Основной правовой понятийный аппарат.</p>	<p>Оценка результатов устного персонального опроса. Оценка результата выполненных самостоятельных работ.</p>
<p>4. Основы конституционного, гражданского, административного, трудового, семейного, уголовного права.</p>	<p>Оценка результата выполненных контрольных работ. Оценка результатов устного персонального опроса. Оценка результата выполненных практических работ. Оценка результата выполненных самостоятельных работ.</p>
<p>5. Правовые и нравственно-этические нормы в сфере профессиональной деятельности.</p>	<p>Оценка результатов устного персонального опроса. Оценка результата выполненных практических работ.</p>
<p>6. Права и обязанности, ответственность гражданина как участника конкретных правоотношений (избирателя, налогоплательщика, работника, потребителя, супруга).</p>	<p>Оценка результата выполненных самостоятельных работ. Оценка результатов устного персонального опроса. Оценка результата выполненных самостоятельных работ</p>
<p>7. Механизмы реализации и способы защиты прав человека и гражданина в России</p>	<p>Оценка результата выполненных самостоятельных работ. Оценка результатов устного персонального опроса. Оценка результата выполненных самостоятельных работ</p>
<p>8. Органы и способы международно-правовой защиты прав человека.</p>	<p>Оценка результата выполненных самостоятельных работ. Оценка результатов устного персонального опроса. Оценка результата выполненных самостоятельных работ</p>
<p>9. Формы и процедуры избирательного процесса в России.</p>	<p>Оценка результата выполненных самостоятельных работ. Оценка результатов устного персонального опроса. Оценка результата выполненных самостоятельных работ</p>

## 2. Результаты освоения учебной дисциплины, подлежащие проверке

В результате аттестации по учебной дисциплине осуществляется комплексная проверка следующих умений и знаний, а также динамика формирования общих компетенций:

Результаты обучения: умения, знания и общие компетенции	Показатели оценки результата	Форма контроля и оценивания
<p>Уметь</p> <p>У1. Использовать необходимые нормативно-правовые документы</p> <p>ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.</p> <p>ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.</p>	<p>- активность, инициативность в процессе учебной деятельности;</p> <p>- рациональность распределения времени на выполнение задания;</p> <p>- составление глоссария;</p> <p>- достижение поставленных целей и задач занятия.</p>	<p>оценка результатов выполнения практических работ, домашних работ</p>
<p>У.2 Характеризовать: основные черты правовой системы России, порядок принятия и вступления в силу законов, порядок заключения и расторжения брачного контракта, трудового договора, правовой статус участника предпринимательской деятельности, порядок получения платных образовательных услуг; порядок призыва на военную службу;</p> <p>ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.</p> <p>ОК3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.</p> <p>ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и</p>	<p>- способность принимать решения в стандартных и нестандартных производственных ситуациях;</p> <p>- ответственность за свой труд;</p> <p>- обработка и структурирование информации;</p> <p>- достижение поставленных целей и задач занятия;</p> <p>- нахождение и использование источников информации.</p>	<p>оценка результатов выполнения практических работ</p>

<p>личностного развития. ОК 10. Исполнять воинскую обязанность, в том числе с применением полученных профессиональных знаний (для юношей).</p>		
<p>У.3 Объяснять: взаимосвязь права и других социальных норм; основные условия приобретения гражданства; особенности прохождения альтернативной гражданской службы; ОКЗ. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность. ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ответственность за свой труд;</li> <li>- обработка и структурирование информации;</li> <li>- достижение поставленных целей и задач занятия;</li> <li>- нахождение и использование источников информации.</li> </ul>	<p>оценка результатов выполнения практических работ</p>
<p>Знать: Основные положения Конституции Российской Федерации</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- определение Конституции;</li> <li>-решение ситуационных задач.</li> </ul>	<p>оценка результатов выполнения самостоятельной работы, тестирование</p>
<p>. Права и свободы человека и гражданина, механизмы их реализации</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- решение правовых задач,</li> <li>- перечисление законов и иных нормативно-правовых актов, регулирующих правоотношения в процессе профессиональной деятельности;</li> <li>- работа с законодательными актами,</li> <li>- работа с СПС Консультант плюс.</li> </ul>	<p>оценка результатов выполнения самостоятельной работы, тестирование</p>
<p>Понятие правового регулирования в сфере профессиональной деятельности, право социальной защиты граждан</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- перечисление законов и иных нормативно-правовых актов, регулирующих правоотношения в процессе профессиональной деятельности;</li> <li>- работа с законодательными актами.</li> </ul>	<p>оценка результатов выполнения самостоятельной работы</p>

Законодательные акты и другие нормативные документы, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности	- решение правовых задач, - перечисление законов и иных нормативно-правовых актов, регулирующих правоотношения в процессе профессиональной деятельности; - работа с законодательными актами, - работа с СПС Консультант плюс.	оценка результатов выполнения самостоятельной работы
.Организационно-правовые формы юридических лиц;	-решение ситуационных задач.	оценка результатов выполнения самостоятельной и контрольной работ
Правовое положение субъектов предпринимательской деятельности	- решение ситуационных задач.	оценка результатов выполнения самостоятельной и контрольной работ
Права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности	-решение ситуационных задач, - работа с законодательными актами.	оценка результатов выполнения практической работы
Порядок заключения трудового договора и основания для его прекращения	- решение ситуационных задач, - заполнение отдельных видов договоров.	оценка результатов выполнения самостоятельной и контрольной
Роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения	-решение ситуационных задач, - работа с законодательными актами.	оценка результатов выполнения самостоятельной и контрольной работ
. Право социальной защиты граждан	-решение ситуационных задач, - работа с законодательными актами.	оценка результатов выполнения самостоятельной работы
Понятие дисциплинарной и материальной ответственности работника	-решение ситуационных задач, - работа с законодательными актами.	оценка результатов выполнения практических работ
Виды административных правонарушений и административной ответственности	-решение ситуационных задач, - работа с законодательными актами.	оценка результатов выполнения практических работ
.Нормы защиты нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров	- составление исковых заявлений.	оценка результатов выполнения практических работ

### 3. Оценка освоения умений и знаний учебной дисциплины:



Предметом оценки служат умения и знания, предусмотренные ФГОС по дисциплине ОП.02 Правовые основы профессиональной деятельности, направленные на формирование общих компетенций.

Оценка освоения учебной дисциплины ОП.02 Правовые основы профессиональной деятельности предусматривает использование пятибалльной системы.

Задания для оценки освоения учебной дисциплины:

Выполнение задания на бумажных носителях.

#### **4. Структура контрольно-оценочных материалов для аттестации по учебной дисциплине**

Дифференцированный зачет проводится с целью оценки освоенных умений, знаний, которые формируют общие компетенции через выполнение заданий.

##### **ЗАДАНИЯ ДИФФЕРЕНЦИРОВАННОГО ЗАЧЕТА**

По ОП.06 Правовые основы профессиональной деятельности

##### **Вариант I**

##### **ЧАСТЬ А.**

**Из предложенных вариантов ответа выберите правильный:**

*1. Перечень организационно-правовых форм коммерческих организаций ...*

А) определен в ГК РФ;

Б) определен в ГК РФ и в иных законах;

В) определен в законе «О коммерческих организациях».

*2. К общим нормативным документам регулирующим деятельность индивидуального предпринимателя, не относится...*

А) ТК РФ

Б) КоАП

В) ФЗ «О железнодорожном транспорте в РФ»

*3. К признакам, присущим юридическому лицу не относится ...*

А) организационная разрозненность;

Б) имущественная обособленность;

В) самостоятельная имущественная ответственность.

4. Государственная регистрация юридического лица осуществляется со дня представления документов в регистрирующий орган в срок не более чем... дней.

А) 5

Б) 7

В) 10

5. ... - это соглашение двух или нескольких лиц об установлении, изменении или прекращении гражданских прав и обязанностей

А) Сделка

Б) Договор

В) Обязательство.

6. ... - это договор по продаже товара, выполнению работ или оказанию услуг, заключаемый коммерческой организацией с каждым, кто к ней обратится.

А) Публичный договор

Б) Предварительный договор

В) Договор присоединения.

7. ... - это договор, условия которого определены одной из сторон в стандартных формах и могут быть приняты другой стороной только путем присоединения к предложенному договору в целом.

А) Публичный договор

Б) Предварительный договор

В) Договор присоединения.

8. ... - это соглашение сторон заключить в будущем договор о передаче имущества, выполнении работ или оказании услуг на условиях, предусмотренных предварительным договором:

А) Публичный договор

Б) Предварительный договор

В) Договор присоединения.

9. ... является односторонним договором.

А) Договор займа

Б) Договор купли-продажи

В) Договор дарения.

10. Трудовые отношения основаны на ...

А) договоре личного найма

Б) трудовом договоре

В) договоре подряда.

*11. Сторонами трудового договора являются ...*

А) гражданин и организация

Б) подрядчик и заказчик

В) работник и работодатель.

*12. Заключение трудового договора по общему правилу допускается с ...*

А) 18 лет

Б) 16 лет

В) 21 года.

*13. Основные права и обязанности работника определены ...*

А) Трудовым Кодексом РФ;

Б) Указом президента РФ «Об ответственности за нарушение трудовых прав граждан»;

В) Федеральными законами и локальными нормативными актами.

*14. При приеме на работу, по общему правилу, испытательный срок не должен превышать ... месяцев.*

А) 3

Б) 9

В) 2

*15. ... - это основной документ о трудовой деятельности.*

А) Трудовая книжка

Б) Личное дело

В) Приказ о приеме на работу.

*16. Обязательным условием трудового договора является ...*

А) испытательный срок

Б) место работы

В) неразглашение коммерческой тайны.

17. Срок предупреждения работодателя об увольнении по собственному желанию ... недели.

А) 3

Б) 2

В) 4.

18. Дополнительным условием трудового договора является ...

А) неразглашение коммерческой тайны

Б) место работы

В) оплата труда.

19. Прогул – это отсутствие работника без уважительной причины на рабочем месте ...

А) более четырех часов подряд в течении рабочего дня;

Б) более четырех часов в течении рабочего дня;

В) более пяти часов подряд в течении рабочего дня.

20. Условия трудового договора подразделяются ТК РФ на:

А) существенные и несущественные;

Б) обязательные и дополнительные;

В) основные и необязательные.

21. Трудовой договор вступает в силу ...

А) со дня подписания работником и работодателем, если иное не установлено федеральными законами, иными нормативными актами РФ или трудовым договором, либо со дня фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя (его представителя);

Б) с момента издания приказа (распоряжения) работодателя на основании заключенного трудового договора; на следующий день после подписания работником и работодателем, если иное не установлено федеральными законами, иными нормативными актами РФ или трудовым договором, либо со дня фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя (его представителя).

22. ... - это дисциплинарное взыскание, не закрепленное в ТК РФ.

А) Замечание

Б) Лишение премии

В) Выговор

23. Дисциплинарное взыскание применяется со дня совершения проступка не позднее ... месяца.

А) 2

Б) 3

В) 1

24. Приказ работодателя о применении дисциплинарного взыскания должен быть объявлен работнику в течении ...дней.

А) 3

Б) 9

В) 2

25. За один дисциплинарный проступок применяется ...

А) одно дисциплинарное взыскание

Б) выговор и лишения премии

В) замечание и привлечение к сверхурочным работам.

26.... - это вид материальной ответственности работника перед работодателем

А) Солидарная материальная ответственность

Б) Полная материальная ответственность

В) Субсидиарная материальная ответственность

27. Исключает материальную ответственность работника перед работодателем следующее обстоятельство: ...

А) возникновение ущерба вследствие непреодолимой силы

Б) причинение ущерба лицом моложе 20 лет

В) ущерб причинён работником – совместителем.

28. Несовершеннолетние работники могут быть привлечены к полной материальной ответственности ...

А) на общих основаниях с остальными категориями работников;

Б) только при умышленном причинении вреда

В) при умышленном причинении вреда, а также причинении вреда в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения либо при совершении административного проступка или уголовного преступления.

29. Приказ о взыскании с виновного работника суммы причиненного ущерба, не превышающей среднего месячного заработка, может быть издан работодателем не позднее ...

- А) одного месяца со дня окончательного установления размера причиненного работником ущерба
- Б) одного месяца со дня причинения работником ущерба
- В) двух месяцев со дня окончательного установления размера причиненного работником ущерба.

30. По общему правилу при наступлении временной нетрудоспособности работника в период ежегодного отпуска, его отпуск ...

- А) завершается
- Б) переносится
- В) прерывается.

31. Нормальная продолжительность рабочего времени составляет ... в неделю.

- А) более 36 часов
- Б) 40 часов
- В) не более 40 часов

32. Возможна замена денежной компенсацией ...

- А) всего отпуска
- Б) отпуска работника вредного производства
- В) части отпуска сверх 28 календарных дней.

33. Индивидуальные трудовые споры, по общему правилу, рассматриваются...

- А) только в судах и в прокуратуре
- Б) в профсоюзных комитетах, на совете трудового коллектива, в прокуратуре, в судах и в инспекциях по труду
- В) в судах и в комиссиях по трудовым спорам.

34. К специальным нормативным документам, регулирующим деятельность ООО «Столовая», относится ...

- А) Трудовой кодекс РФ
- Б) Устав ООО «Столовая»
- В) Гражданский кодекс РФ

35. По общему правилу, длительность предупредительной забастовки составляет ...

- А) 1 день
- Б) 1 час

В) 1 рабочую смену.

36. Моментом возникновения административно-правового статуса гражданина России является...

А) момент рождения

Б) достижение 16-летнего возраста

В) достижение совершеннолетия.

37. Размер административного наказания для граждан установлен в пределах ... руб.

А) от 100 до 2500

Б) от 100 до 5000

В) от 100 до 10000

38. Массовое увольнение работников может осуществляться лишь при условии ...

А) предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме выборного профсоюзного органа;

Б) предварительного (не менее чем за два месяца) уведомления в письменной форме органа местного самоуправления;

В) предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме федеральной инспекции труда.

39. Сопоставьте наименование отрасли права с ее характеристикой

А. Гражданское право	1) совокупность правовых норм, определяющих условия возникновения, изменения и прекращения трудовых отношений, продолжительность рабочего времени и времени отдыха, вопросы охраны труда и т.п.
Б. Трудовое право	2) совокупность правовых норм, регулирующих управленческие отношения, складывающиеся в сфере исполнительной власти.
В. Административное право	3) отрасль права, регулирующая имущественные, а также некоторые личные неимущественные отношения.

40. Действующая Конституция РФ была принята ....

41. Требования к железнодорожникам в области дисциплины труда определены ...

А) Положением о дисциплине работников железнодорожного транспорта.

Б) Правилами технической эксплуатации железных дорог

В) Коллективным договором

42. Комиссия по трудовым спорам обязана рассмотреть индивидуальный трудовой спор в течение ...

А) 10 календарных дней со дня подачи работником заявления

Б) 1 недели со дня подачи работником заявления

В) 3 календарных дней со дня подачи работником заявления.

43. ...называется организация, которая имеет в собственности, хозяйственном ведении или оперативном управлении обособленное имущество и отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

А) Физическим лицом

Б) Юридическим лицом

44. Президентом Российской Федерации может быть избран гражданин Российской Федерации ...

А) не моложе 35 лет, постоянно проживающий в российской федерации не менее 20 лет.

Б) не моложе 35 лет, постоянно проживающий в российской федерации не менее 10 лет.

В) не моложе 30 лет, постоянно проживающий в Российской Федерации не менее 10 лет.

## **ЧАСТЬ Б.**

### **Решить ситуационную задачу**

Краснов 12 января текущего года зарегистрировался как индивидуальный предприниматель, 25 мая текущего года он был назначен судьей арбитражного суда. 25 июня текущего года председатель суда, узнав о том, что Краснов является индивидуальным предпринимателем, потребовал, чтобы он сдал лицензию. Но Краснов, мотивируя тем, что его предпринимательская деятельность не мешает его основной работе судьи, отказался прекратить свою предпринимательскую деятельность. Решите дело по существу.

## **ЗАДАНИЯ ДИФФЕРЕНЦИРОВАННОГО ЗАЧЕТА**

По ОП.02 Правовые основы профессиональной деятельности

### **Вариант II**

## **ЧАСТЬ А.**

**Из предложенных вариантов ответа выберите правильный:**

1. Дисциплинарное взыскание применяется со дня совершения проступка не позднее ... месяца.

А) 2

Б) 3

В) 1

2. Приказ работодателя о применении дисциплинарного взыскания должен быть объявлен работнику в течении ...дней.

А) 3

Б) 9

В) 2

3. За один дисциплинарный проступок применяется ...

А) одно дисциплинарное взыскание

Б) выговор и лишения премии

В) замечание и привлечение к сверхурочным работам.

4.... - это вид материальной ответственности работника перед работодателем

А) Солидарная материальная ответственность



Б) Полная материальная ответственность

В) Субсидиарная материальная ответственность

5. *Исключает материальную ответственность работника перед работодателем следующее обстоятельство: ...*

А) возникновение ущерба вследствие непреодолимой силы

Б) причинение ущерба лицом моложе 20 лет

В) ущерб причинён работником – совместителем.

6. *Несовершеннолетние работники могут быть привлечены к полной материальной ответственности ...*

А) на общих основаниях с остальными категориями работников;

Б) только при умышленном причинении вреда

В) при умышленном причинении вреда, а также причинении вреда в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения либо при совершении административного проступка или уголовного преступления.

7. *Приказ о взыскании с виновного работника суммы причиненного ущерба, не превышающей среднего месячного заработка, может быть издан работодателем не позднее ...*

А) одного месяца со дня окончательного установления размера причиненного работником ущерба

Б) одного месяца со дня причинения работником ущерба

В) двух месяцев со дня окончательного установления размера причиненного работником ущерба.

8. *По общему правилу при наступлении временной нетрудоспособности работника в период ежегодного отпуска, его отпуск ...*

А) завершается

Б) переносится

В) прерывается.

9. *Нормальная продолжительность рабочего времени составляет ... в неделю.*

А) более 36 часов

Б) 40 часов

В) не более 40 часов

10. *Возможна замена денежной компенсацией ...*

А) всего отпуска

Б) отпуска работника вредного производства

В) части отпуска сверх 28 календарных дней.

11. *Индивидуальные трудовые споры, по общему правилу, рассматриваются...*

А) только в судах и в прокуратуре

Б) в профсоюзных комитетах, на совете трудового коллектива, в прокуратуре, в судах и в инспекциях по труду

В) в судах и в комиссиях по трудовым спорам.

12. *К специальным нормативным документам, регулирующим деятельность ООО «Столовая», относится ...*

А) Трудовой кодекс РФ

Б) Устав ООО «Столовая»

В) Гражданский кодекс РФ

13. *По общему правилу, длительность предупредительной забастовки составляет ...*

А) 1 день

Б) 1 час

В) 1 рабочую смену.

14. *Моментом возникновения административно-правового статуса гражданина России является...*

А) момент рождения

Б) достижение 16-летнего возраста

В) достижение совершеннолетия.

15. Размер административного наказания для граждан установлен в пределах ... руб.

А) от 100 до 2500

Б) от 100 до 5000

В) от 100 до 10000

16. Массовое увольнение работников может осуществляться лишь при условии ...

А) предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме выборного профсоюзного органа;

Б) предварительного (не менее чем за два месяца) уведомления в письменной форме органа местного самоуправления;

В) предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме федеральной инспекции труда.

17. Сопоставьте наименование отрасли права с ее характеристикой

А. Гражданское право	1) совокупность правовых норм, определяющих условия возникновения, изменения и прекращения трудовых отношений, продолжительность рабочего времени и времени отдыха, вопросы охраны труда и т.п.
Б. Трудовое право	2) совокупность правовых норм, регулирующих управленческие отношения, складывающиеся в сфере исполнительной власти.
В. Административное право	3) отрасль права, регулирующая имущественные, а также некоторые личные неимущественные отношения.

18. Действующая Конституция РФ была принята ....

19. Требования к железнодорожникам в области дисциплины труда определены ...

А) Положением о дисциплине работников железнодорожного транспорта.

Б) Правилами технической эксплуатации железных дорог

В) Коллективным договором

20. Комиссия по трудовым спорам обязана рассмотреть индивидуальный трудовой спор в течение ...

А) 10 календарных дней со дня подачи работником заявления

Б) 1 недели со дня подачи работником заявления

В) 3 календарных дней со дня подачи работником заявления.

21. ...называется организация, которая имеет в собственности, хозяйственном ведении или оперативном управлении обособленное имущество и отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

А) Физическим лицом

Б) Юридическим лицом

22. Президентом Российской Федерации может быть избран гражданин Российской Федерации ...

А) не моложе 35 лет, постоянно проживающий в российской федерации не менее 20 лет.

Б) не моложе 35 лет, постоянно проживающий в российской федерации не менее 10 лет.

В) не моложе 30 лет, постоянно проживающий в Российской Федерации не менее 10 лет.

23. Перечень организационно-правовых форм коммерческих организаций ...

А) определен в ГК РФ;

Б) определен в ГК РФ и в иных законах;

В) определен в законе «О коммерческих организациях».

24. К общим нормативным документам регулирующим деятельность индивидуального предпринимателя, не относится...

А) ТК РФ

Б) КоАП

В) ФЗ «О железнодорожном транспорте в РФ»

25. К признакам, присущим юридическому лицу не относится ...

А) организационная разрозненность;

Б) имущественная обособленность;

В) самостоятельная имущественная ответственность.

26. Государственная регистрация юридического лица осуществляется со дня представления документов в регистрирующий орган в срок не более чем... дней.

А) 5

Б) 7

В) 10

27. ... - это соглашение двух или нескольких лиц об установлении, изменении или прекращении гражданских прав и обязанностей

А) Сделка

Б) Договор

В) Обязательство.

28. ... - это договор по продаже товара, выполнению работ или оказанию услуг, заключаемый коммерческой организацией с каждым, кто к ней обратится.

А) Публичный договор

Б) Предварительный договор

В) Договор присоединения.

29. ... - это договор, условия которого определены одной из сторон в стандартных формах и могут быть приняты другой стороной только путем присоединения к предложенному договору в целом.

А) Публичный договор

Б) Предварительный договор

В) Договор присоединения.

30. ... - это соглашение сторон заключить в будущем договор о передаче имущества, выполнении работ или оказании услуг на условиях, предусмотренных предварительным договором:

А) Публичный договор

Б) Предварительный договор

В) Договор присоединения.

31. ... является односторонним договором.

А) Договор займа

Б) Договор купли-продажи

В) Договор дарения.

32. Трудовые отношения основаны на ...

А) договоре личного найма

Б) трудовом договоре

В) договоре подряда.

33. Сторонами трудового договора являются ...

А) гражданин и организация

Б) подрядчик и заказчик

В) работник и работодатель.

34. Заключение трудового договора по общему правилу допускается с ...

А) 18 лет

Б) 16 лет

В) 21 года.

35. Основные права и обязанности работника определены ...

А) Трудовым Кодексом РФ;

Б) Указом президента РФ «Об ответственности за нарушение трудовых прав граждан»;

В) Федеральными законами и локальными нормативными актами.

36. При приеме на работу, по общему правилу, испытательный срок не должен превышать ... месяцев.

А) 3

Б) 9

В) 2

37. ... - это основной документ о трудовой деятельности.

А) Трудовая книжка

Б) Личное дело

В) Приказ о приеме на работу.

38. Обязательным условием трудового договора является ...

А) испытательный срок

Б) место работы

В) неразглашение коммерческой тайны.

39. Срок предупреждения работодателя об увольнении по собственному желанию ... недели.

А) 3

Б) 2

В) 4.

40. Дополнительным условием трудового договора является ...

А) неразглашение коммерческой тайны

Б) место работы

В) оплата труда.

41. Прозул – это отсутствие работника без уважительной причины на рабочем месте ...

А) более четырех часов подряд в течении рабочего дня;

Б) более четырех часов в течении рабочего дня;

В) более пяти часов подряд в течении рабочего дня.

42. Условия трудового договора подразделяются ТК РФ на:

А) существенные и несущественные;

Б) обязательные и дополнительные;

В) основные и необязательные.

43. Трудовой договор вступает в силу ...

А) со дня подписания работником и работодателем, если иное не установлено федеральными законами, иными нормативными актами РФ или трудовым договором, либо со дня фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя (его представителя);

Б) с момента издания приказа (распоряжения) работодателя на основании заключенного трудового договора; на следующий день после подписания работником и работодателем, если иное не установлено федеральными законами, иными нормативными актами РФ или трудовым договором, либо со дня фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя (его представителя).

44. ... - это дисциплинарное взыскание, не закрепленное в ТК РФ.

- А) Замечание
- Б) Лишение премии
- В) Выговор

**ЧАСТЬ Б.**

**Решить ситуационную задачу**

Краснов 12 января текущего года зарегистрировался как индивидуальный предприниматель, 25 мая текущего года он был назначен судьей арбитражного суда. 25 июня текущего года председатель суда, узнав о том, что Краснов является индивидуальным предпринимателем, потребовал, чтобы он сдал лицензию. Но Краснов, мотивируя тем, что его предпринимательская деятельность не мешает его основной работе судьи, отказался прекратить свою предпринимательскую деятельность. Решите дело по существу.

**ЭТАЛОНЫ ОТВЕТОВ НА ЗАДАНИЯ ДИФФЕРЕНЦИРОВАННОГО ЗАЧЕТА**

По ОП.06 Правовые основы профессиональной деятельности

Группа № 3Т13 ГБПОУ ИО БТТТ

ППССЗ 19.02.10 Технология продукции общественного питания

**Вариант 1**

**Часть А:**

1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	
А	В	А	А	Б	А	В	Б	В	Б	В	Б	А	А	А	Б	Б	А	Б	А	Б	
1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	
В	А	А	Б	А	В	А	Б	В	В	В	Б	Б	А	Б	А	А-3	Б-1	А	А	Б	Б
																В-2					

**Часть Б:**

Председатель суда прав, требуя у Краснова, чтобы он сдал свою лицензию. Доводы Краснова о том, что его предпринимательская деятельность не мешает основной работе судьи, неосновательны.

Одним из основных принципов судопроизводства является независимость судей, которые должны подчиняться только Конституции и требованиям Закона.

Тем более недопустима какая-либо заинтересованность судьи, а Краснов, осуществляя предпринимательскую деятельность, не сможет быть объективным при рассмотрении дел.

Судьям возможно только занятие научно-исследовательской и преподавательской деятельностью, которая действительно не будет мешать основной работе.

**Вариант 2**

**Часть А:**

1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.
В	А	А	Б	А	В	А	Б	В	В	В	Б	Б	А	Б	А	А-3	А	А	Б	Б

																Б-1				
																В-2				
1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.	1.
А	В	А	А	Б	А	В	Б	В	Б	В	Б	А	А	А	Б	Б	А	Б	А	Б

**Часть Б:**

Председатель суда прав, требуя у Краснова, чтобы он сдал свою лицензию. Доводы Краснова о том, что его предпринимательская деятельность не мешает основной работе судьи, неосновательны.

Одним из основных принципов судопроизводства является независимость судей, которые должны подчиняться только Конституции и требованиям Закона.

Тем более недопустима какая-либо заинтересованность судьи, а Краснов, осуществляя предпринимательскую деятельность, не сможет быть объективным при рассмотрении дел.

Судьям возможно только занятие научно-исследовательской и преподавательской деятельностью, которая действительно не будет мешать основной работе.

Учебники:

1. Певцова Е. А. Право для профессий и специальностей социально-экономического профиля: учебник для студ. учреждений сред. проф. образования. — М., 2014.

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ДИФФЕРЕНЦИРОВАННОГО ЗАЧЕТА**

По ОП.02 Правовые основы профессиональной деятельности

Представленные задания по ОП.02 Правовые основы профессиональной деятельности направлены на:

- объяснения понятий и терминов;
- умение сопоставлять.

**Часть А:**

**Задание 1 – 38** оценивается максимально в 1 балл: за верно данный ответ на вопрос.

**Задание 39** оценивается максимально в 3 балл: по 1 баллов за каждый верно данный ответ на вопрос.

**Задание 40-44** оценивается максимально в 1 балл: за верно данный ответ на вопрос.

**Часть Б:**

оценивается максимально в 5 балл

Максимальное количество баллов – 50

Количество баллов	Оценка
50	5
40	4
30	3

20	2
----	---